



management meetings

Trogerstraße 40
D-81675 München

Telefon: 089 / 44 76 94 69
Fax: 089 / 44 76 94 79

info@management-meetings.de
www.management-meetings.de

Strategische Personalplanung – ein Hauch von Kristallkugel?

»Wir bereiten derzeit Studenten auf Arbeitsplätze und Technologien vor, die noch nicht einmal existieren, um Probleme zu lösen, von denen wir noch nicht einmal wissen, dass sie welche werden könnten«. Diese These ist angesichts dessen, dass sich die Anzahl technischer Informationen alle zwei Jahre verdoppelt, von ›didyouknow.org‹ keine Fiktion, sondern Gegenwart.

Ist eine strategische Personalplanung und -entwicklung vor diesem Hintergrund folglich schlicht utopisch oder gerade daher notwendig?

- Der richtige Mitarbeiter, zur richtigen Zeit, am richtigen Ort: Unter welchen Voraussetzungen begleitet eine ›Strategic Workforce Planning‹ diese Überlegungen erfolgreich?
- Zwischen strategisch sinnhafter Planung und operativem Druck: Welche Prämisse gilt für die unmittelbare Personalrekrutierung?
- Kluges Kompetenzmanagement: Wie bringt die Personalentwicklung strategisch definierte Anforderungsprofile und Mitarbeiterkompetenzen überein?

Diskutieren Sie mit Fachkollegen aus den Bereichen HR und Management, sowie mit den anwesenden Experten über deren Strategien, Ideen und Erfahrungen.

Dazu laden wir Sie am **Dienstag, 28. Februar 2012, 18:00 Uhr** im Hause der Patriotischen Gesellschaft in Hamburg herzlich ein.

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Herzliche Grüße

Undine Zumppe

für die Initiatoren der management meetings

BEITEN BURKHARDT

DISAG

MINT
ZUKUNFT SCHAFFEN

Mit freundlicher Unterstützung der

Frankfurter Allgemeine
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

Strategische Personalplanung – ein Hauch von Kristallkugel?

Am Dienstag, 28. Februar 2012, 18:00 Uhr,
Haus der Patriotischen Gesellschaft, Trostbrücke 6, 20457 Hamburg.
Im Anschluss findet ein »Get-together« statt.

Ziel der Veranstaltung:

Sie als Unternehmensvertreter kommen zusammen, um über das Thema »Strategische Personalplanung« in Kleingruppen und im Plenum zu diskutieren.

Profitieren Sie von:

- dem unmittelbaren Austausch mit anderen Teilnehmern,
- dem Kennenlernen unterschiedlicher Sichtweisen und Ideen,
- den Impulsen der Experten.

Tauschen Sie Ideen und Erfahrungen aus und lassen Sie sich zusätzlich unterstützen durch unsere Referenten, die Ihnen Rede und Antwort stehen.



Adrian Chrubasik **Leiter Human Resources Management Services, Infracore GmbH & Co. Höchst KG**

Adrian Chrubasik ist seit 2001 Leiter Human Resources/Management Services bei Infracore GmbH & Co. Höchst KG, dem Betreiber des Industrieparks Höchst. In dieser Funktion verantwortet er für Unternehmen der Infracore Höchst-Gruppe und einige andere im Industriepark Höchst ansässige Unternehmen die Bereiche Führungskräfte, Personalentwicklung, Personalmarketing und -beschaffung, Struktur und Arbeitsrecht.

Nach dem Studium der Rechtswissenschaften war Adrian Chrubasik zunächst für den Gesamtverband der Arbeitgeber, danach als Personalreferent und später Personalleiter bei Unternehmen der Gerresheimer Glas AG und der BSN Glaspack GmbH & Co. KG tätig.

Adrian Chrubasik verantwortete vor über sieben Jahren die Einführung eines umfassenden Performance Management Systems für die Führungskräfte der Unternehmensgruppe, bei dem eine tragende Säule das Kompetenzmanagement ist. Seither entwickelt er dieses beständig weiter und gibt in seinem Impuls einen – auch kritischen – Einblick in das System.



Ansgar Kinkel **Leiter Personalmarketing & Recruiting, Cirquent GmbH**

Ansgar Kinkel studierte Betriebswirtschaftslehre in Köln und St. Gallen. Nach seinem Wechsel zu Kienbaum veranstaltete er Workshops zu strategischen Themen für Vorstände und Management. Als Assistent von Jochen Kienbaum betreute er das internationale Partner-Netzwerk der Kienbaum-Gruppe. Später übernahm er den Aufbau eines neuen Geschäftsbereiches in der Kienbaum Personalberatung.

Von dort aus wechselte Ansgar Kinkel zu der Strategieberatung A.T. Kearney, um das Recruiting für Central Europe zu leiten. 2001 stieg er bei der Managementberatung Diebold Deutschland ein, um bei dem Merger mit Detecon und der anschließenden Neuausrichtung des Unternehmens den HR-Part zu gestalten. Im Anschluss übernahm er die Leitung der HR-Services des neuen Unternehmens.

Seit 2007 steuert Ansgar Kinkel das Employer Branding und Recruiting der Cirquent GmbH, einer der zehn größten IT- und Unternehmensberatungen in Deutschland mit rund 1.600 Mitarbeitern und betreut die strategische Personalarbeit eines Unternehmensbereiches. In dieser Doppelfunktion beschäftigt er sich ständig mit Fragen der Strategischen Personalplanung und deren Realisierung im Tagesgeschäft.